



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 11]

नई दिल्ली, जून 24—जून 30, 2007, शनिवार/आषाढ़ 3—आषाढ़ 9, 1929

No. 11]

NEW DELHI, JUNE 24—JUNE 30, 2007, SATURDAY/ASADHA 3—ASADHA 9, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश

Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

का.नि.आ. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (भंडारी) भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (भंडारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय (भंडारी) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में,—

(क) संघ (12) के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

प्रतिनियुक्ति/प्रोन्ति :—

निम्नलिखित में से—

1. केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे अपर श्रेणी लिपिक, जिहोने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा

की है, अधिमानतः प्रतिनियुक्ति के लिए रोकड़/मेडल कार्य में सुपरिचित हो।

2. ऐसे विभागीय सहायक पर्यवेक्षक पर भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उक्त पद प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

3. उपरोक्त स्तंभ 1 और स्तंभ 2 के अनुसार अपर श्रेणी लिपिक या सहायक पर्यवेक्षक की उस श्रेणी के ऐसे पात्र अभ्यर्थी की अनुपलब्धता के मामले में,—

(क) केंद्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के अवर श्रेणी लिपिकों में से, जिहोने उस श्रेणी में कम से कम 11 वर्ष की नियमित सेवा की है, अधिमानतः रोकड़/मेडल कार्य में सुपरिचित हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।

(ख) पंचर के पद को धारण करने वाले विभागीय अभ्यर्थी, जिहोने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है, के लिए भी विचार किया जाएगा और यदि उस पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता है तो प्रोन्ति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(योषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्याप्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने

के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फाइल सं. ए-8(6)/82/रक्षा (स्था. I/ग्रप. I)]

एस. के. देब, अवर सचिव

पाद टिप्पण :-

- (i) मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 8 अक्टूबर, 1988 में अधिसूचना का. नि. आ. सं. 246 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
- (ii) प्रथम संशोधन भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4, तारीख 31 जुलाई, 1999 में अधिसूचना का. नि. आ. सं. 131 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 13th June, 2007

S. R. O. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Storekeeper) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Storekeeper) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Storekeeper) Recruitment Rules, 1988 :—
 - (a) for the existing entry under column 12, the following shall be substituted, namely :—

Deputation/Promotion :—

From amongst :—

1. Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with at least 3 years regular service in the grade preferably conversant with cash/medals work for deputation.

2. The Departmental Assistant Supervisor with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled up by promotion.

3. In case of non availability of eligible candidate(s) in the grade of Upper Division Clerk or Assistant Supervisor as per Column 1 or 2 above,

(a) Lower Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with at least 11 years regular service in the

grade preferably conversant with cash/medals work will be considered for appointment on deputation basis.

(b) The Departmental candidates holding the post of Puncher with 10 years regular service in the grade will also be considered and if selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled up by promotion.

(The Departmental Officer in the feeder category who is in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed 3 years).

[F. No. A-8(6)/82/D(Est. I/Gp. I)]

S. K. DEB, Under Secy.

Foot-note :—

(i) The Principal rules were published *vide* Notification SRO No. 246, in the Gazette of India, Part-II, Section-4, dated 8th October, 1988.

(ii) The first amendment was published *vide* Notification SRO No. 131 in Gazette of India, Part-II, Section-4, dated the 31st July, 1999.

नई दिल्ली, 8 जून, 2007

का.नि.आ. 35.—केन्द्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप-नियम (4) के अनुसरण में एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (सेना) के अंतर्गत आने वाले निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके 80% कर्मचारी—वृद्ध ने हिंदी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

कमांडर वर्क्स इंजीनियर (हिल्स),
मिलिट्री इंजीनियर सर्विसेज, पिथौरागढ़,
पिन-900336
मार्फत सेना डाकघर

[सं. 1(1)/2007-रक्षा(ग.भा.-I)]

जतिन्द्रबीर सिंह, संयुक्त सचिव

New Delhi, the 8th June, 2007

S.R.O. 35.—In pursuance of Sub-Rule (4) of the rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office, 80% staff whereof have acquired working knowledge of Hindi :—

Commander Works Engineer (Hills),
Military Engineer Services, Pithoragarh,
Pin-900336
C/o Army Post Office

[No. 1(1)/2007-D(OL-1)]

JATINDER BIR SINGH, Lt. Secy.

नई दिल्ली, 8 जून, 2007

का.नि.आ. 36.—केन्द्रीय सरकार, सेना अधिनियम, 1950 (1950 का 46) की धारा 8 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुख्य इंजीनियर (अंदमान और निकोबार क्षेत्र), सैनिक संगठन, जो केन्द्रीय सरकार की राय में एक ब्रिगेड से कम नहीं है, का समादेशन करने वाले आफिसर को, ऐसे आफिसर के रूप में विहित करती है, जिसके द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन रहते हुए, ऐसे व्यक्तियों के संबंध में, जो उक्त आफिसर के समादेशन के अधीन सेवा कर रहे हैं, ऐसी शक्तियों का प्रयोग कर सकेगा, जो उक्त अधिनियम के अधीन किसी ब्रिगेड समादेशन आफिसर द्वारा प्रयोग की जाए।

[फा. सं. 54004/एनसी/एजी/डीवी-1(पी)/1523/07/डी (एजी)]

एस. सी. बरम्मा, निदेशक (एजी)

New Delhi, the 8th June, 2007

S. R. O. 36.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (1) of Section 8 of the Army Act, 1950 (46 of 1950), the Central Government hereby prescribes the Chief Engineer (Andaman and Nicobar Region), an officer commanding a military organisation, which in the opinion of the Central Government is not less than a brigade, as the officer by whom the powers, which, under the said Act, may be exercised by an officer commanding a brigade, shall, as regards persons subject to the said Act, who are serving under the command of the said officer, be exercised.

[F. No. 54004/ANC/AG/DV-1(P)/1523/07/D(AG)]

S.C. BARMMA, Director (AG)

नई दिल्ली, 11 जून, 2007

का.नि.आ. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा संपदा ज्येष्ठ.निजी सहायक (समूह 'ख' राजपत्रित) सेवा भर्ती नियम, 1991 को अधिकांत करते हुए, रक्षा संपदा संगठन में निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा संपदा सेवा निजी सचिव (समूह 'ख' राजपत्रित) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुरेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सचिव	5* (2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	6500-200-10500 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(7)					(8)
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(9)					(10)
लागू नहीं होता					लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता					प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)					(12)
प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा :					प्रोन्ति द्वारा :
					ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1, जिन्होंने 5500-9000 रुपए के वेतनमान में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे आशुलिपिक श्रेणी 1, जिन्होंने आशुलिपिक श्रेणी 1 और आशुलिपिक, श्रेणी-2 के रूप में, 5000-8000 रुपए के वेतनमान में छह वर्ष संयुक्त नियमित सेवा सहित, जिसमें से आशुलिपिक, श्रेणी-1 के रूप में एक वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए।
					टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से; इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

प्रतिनियुक्ति :— केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(i) जिन्होंने मूल काड़विभाग में अशुलिपिकीय श्रेणी में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काड़विभाग में 5500—9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिकीय श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो।

टिप्पणि : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1. अपर महानिदेशक (प्रशासन), रक्षा संपदा | —अध्यक्ष |
| 2. उप महानिदेशक (प्रशासन), रक्षा संपदा | —सदस्य |
| 3. किसी अन्य विभाग से अवर सचिव, भारत सरकार या इस रैंक से अन्यून पंक्ति का कोई अधिकारी | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 104/7/प्रशा./डी.ई./पी. एस./256/आर.आर.डी(नियु.)/06]

वी. चावडा, अवर सचिव

New Delhi, the 11th June, 2007

S.R.O. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Estates Senior Personal Assistant (Group 'B' Gazetted) Service Recruitment Rules, 1991, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary in Defence Estates Organization, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Estates Service Private Secretary (Group 'B' Gazetted) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of above said posts, its classifications and the scale of pay in the grade shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to this rule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to above said grade of posts, age limit, qualification and other matters related thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the schedule.

२४३ ५५०८-२

5. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Class, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Private Secretary	*5 (2006) *Subject to variation dependent on workload	Central Civil Services Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs. 6,500-200-10,500	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of the deputation or absorption grades from which deputation or transfer to be made
(11)	(12)

Promotion failing which by deputation.	By Promotion : Stenographer Grade-I in the pay scale of Rs. 5500—9000 with three years regular service in the grade failing which Stenographer Grade-I with six years combined regular service as Stenographer Grade-I and Stenographer Grade-II in the pay scale of Rs. 5000—8000 out of which one year regular service as Stenographers Grade-I.
----------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)

Note :—Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

Deputation :**Officers under the Central Government:**—

- (i) Holding analogous posts in stenographers cadre on regular basis in the parent cadre department ; or
- (ii) With three years' service in Stenographers cadre rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre department.

Note :—The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted

(13)

(14)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Addl. Director General, (Administration), Defence Estates —Chairman
2. Deputy Director General (Administration) Defence Estates —Member
3. Under Secretary to the Govt. of India or an officer not below this rank from another department—Member

[F. No. 104/7/ADM/DE/PS/256/RR/D(Appts.)/06]

V. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 मई, 2007

का.नि.आ. 38.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 4 में का.नि.आ. 149 तारीख 2 अप्रैल, 1987 द्वारा प्रकाशित तटरक्षक सिविलियन तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में तकनीकी अधिकारियों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तंत्रकाल संगठन (समूह 'क' पद) तकनीकी अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल काने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अन्य अधिकारी पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
तकनीकी अधिकारी	2*(2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*कार्यभार के अनुसूचित वर्गीकरण	राजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण :				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
तकनीकी अधिकारी	2*(2007)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क'	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित
आयु और शैक्षिक अहताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे
यदि कोई हो होगी या प्रोन्ति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

(8)
लागू नहीं होता

(9)
लागू नहीं होता

(10)
पुनःनियोजित सशस्त्र
बल कार्मिकों के
लिए दो वर्ष

(11)
प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल
कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति
या पुनःनियोजन)

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/
जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति
है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12) 1. प्रतिनियुक्ति :—केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
(क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार सदृश्य
पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 7500-12000
रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर
उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष
सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 6500-10500
रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस
पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा
की हो; और
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से
यांत्रिकी या विद्युत या सामुद्रिक या दूरसंचार या औद्योगिक
इंजिनियरिंग या नौसेना वस्तुकला में डिप्लोमा रखता है।

(13) लागू नहीं होता

(14) पद को भरते समय और इन भर्ती नियमों के
किसी उपबंध में संशोधन या को शिथिल करते
समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

II सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति या
पुनर्नियोजन :
सेना, नौसेना या वायु सेना की समुचित तकनीकी शाखा में
मास्टर चीफ ऐटी आफिसर की पंक्ति धारण करने वाले ऐसे
सशस्त्र बल कार्मिकों के, जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त
विश्वविद्यालय या संस्था से कम से कम यांत्रिक/विद्युत/-
सामुद्रिक/दूरसंचार इंजीनियरी/औद्योगिक इंजीनियरी या नौसेना
वस्तुकला में डिप्लोमा है और जो एक वर्ष की अवधि के
भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए
जाने वाले हैं, के संबंध में भी विचार किया जाएगा। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर
रखा जाएगा जिस तारीख से उह सशस्त्र बल से निर्मुक्त
किया जाना है; तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रहने
दिया जा सकता है। यदि ऐसे अर्हक अधिकारी, उनके पद
पर वास्तविक चयन होने से पहले, सेवानिवृत्त हो जाते हैं या
रिजर्व में स्थानांतरित हो जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनः
नियोजन आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के संबंध
में अधिविधिता की तारीख तक पुनःनियोजन)।

(12)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[फा. सं. सी.पी./0415/712/अ.स.(जी.आर.)/रक्षा(से.-II)]

वी.के. तिवारी, निदेशक, (नौसेना-2)

New Delhi, the 16th May, 2007

S. R. O. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Civilian Technical Assistants Recruitment Rules, 1987 published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide SRO 149 dated the 2nd April, 1987 excepts as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officers in the Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called as the Coast Guard Organisation (Group 'A' Post) Technical Officer Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, if may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)				
Technical Officer	2 *(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500	Not applicable	No	Not applicable				
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any				
(8)	(9)	(10)								
Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel								
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption, to be made							
(11)	(12)									
Deputation (For Armed Forces Personnel: Deputation or Re-employment).	1. Deputation :— Officers under the Central Government :— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 7500—12,000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay scale of Rs. 6500—10,500 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing diploma in Mechanical or Electrical or Marine or Telecommunication or Industrial Engineering or Naval Architecture from a recognised University or Institution. II. For Armed Forces Personnel : Deputation or re-employment :— Armed Forces Personnel of the rank of Master Chief Petty Officer or equivalent in the appropriate Technical branch of the Army, Navy or Air Force and possessing the educational qualifications									

(12)

as indicated above and is due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be appointed to the post on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation in relation to civil posts).

Note : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

(13)

Not applicable

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commissions necessary for filling up of post and for amendment or relaxation of any provision of these recruitment rules.

[F. No. CP/0415/712/US(G-R)/D(N-II)]

V. K. TIWARY, Director (Navy-II)